

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения (изменения
в коллективный договор, соглашение), без наличия условий,
ухудшающих положение работников

г. Радужный

от 27.02.2025

№ 03

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения №1 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» на 2023-2026 годы (далее МБОУ СОШ № 4), заключенного между МБОУ СОШ № 4 в лице директора М.А. Яшук и трудовым коллективом МБОУ СОШ №4 в лице председателя Совета трудового коллектива С.Н. Назаренко подписанного 12.02.2025, присвоен регистрационный номер 03/2025 дата регистрации 27.02.2025.

Условия коллективного договора, (изменений в коллективный договор), ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления
экономики и прогнозирования
администрации города Радужный



С.М. Гладышева

Директор Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 4



М.А. Ящук

«12» февраля 2025 г.

Председатель Совета трудового
коллектива Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 4»

С.Н. Назаренко

«12» февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»
на 2023-2026 годы



Коллективный договор (изменения в коллективный договор)	
зарегистрирован	в <u>управлении экономики и</u>
прогнозирования администрации города Радужный	
регистрационный номер	<u>03/2025</u>
дата	<u>02</u> 20 <u>25</u> года
Специалист - эксперт	
<u>Олей, Викторова Т. П.</u>	

Дополнительное соглашение № 1 от 12.02.2025

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» на 2023-2026 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4» в лице директора Ящук Марины Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя Совета трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» Назаренко Светланы Николаевны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились о нижеследующем:

1. В следующие пункты Коллективного договора внести изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице директора: Ящук Марины Анатольевны.

Работники в лице председателя Совета трудового коллектива: Назаренко Светланы Николаевны.

1.2. Пункт 5.4 Коллективного договора слова «Постановлением Правительства РФ № 466 от 14 мая 2015 года «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить словами «Постановлением Правительства РФ № 415 от 03 апреля 2024 года «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

1.3. Пункт 5.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам учреждения с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 119, ст. 101 ТК РФ):

Директору учреждения	3 календарных дня
Главному бухгалтеру	3 календарных дня
Заместителю директора по финансам	3 календарных дня

1.4. Пункт 6.15. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Единовременную выплату социальной поддержки молодым специалистам - в размере 2-х должностных окладов по основной занимаемой должности. К единовременной выплате молодым специалистам применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

1.5. Пункт 6.16 Коллективного договора «Молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых 2 лет работы» - исключить.

1.6. Пункт 6.17 коллективного договора считать пунктом 6.16.

1.7. Подпункт 4 пункта 9.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

- система оплаты труда работников школы, а также доплаты и надбавки работникам образовательного учреждения (ст. 135 ТК РФ);

2. В следующие пункты Приложения 2 к Коллективному договору внести изменения и дополнения:

2.1. Подпункт 5 пункта 2.2. приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

- требовать от работников школы исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу школы и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

2.2. Подпункт 10 пункта 3.1. приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

- участие в управлении школой в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором.

2.3. Подпункт 2 пункта 3.2. приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

- строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом МБОУ СОШ № 4, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностными инструкциями, иными локальными актами.

2.4. Подпункт 7 пункта 4.1. приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (п. 9 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, ст. 69 ТК РФ).

2.5. Пункт 5.3. приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника (п. 6 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ).

2.6. Пункт 5.5.4. приложения 2 к Коллективному договору слова «временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст. 72.2 ТК РФ) например, для замещения отсутствующего учителя (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года)» - исключить.

2.7. Пункт 5.6. приложения 2 к Коллективному договору слова «Рабочий день начинается за 20 минут до начала предстоящего урока» - исключить.

2.8. Пункт 7.5. приложения 2 к Коллективному договору «При увольнении работника за систематическое неисполнение трудовых обязанностей (п. 6 ст. 81 ТК РФ) общественное взыскание за нарушение трудовой дисциплины учитывается наравне с дисциплинарными взысканиями» - исключить.

2.9. Пункт 7.6. приложения 2 к Коллективному договору слова «или общественное» - исключить.

2.10. Пункт 7.6. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.5.

2.11. Пункт 7.7. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.6.

2.12. Пункт 7.8. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.7.

2.13. Пункт 7.8.1. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.7.1.

2.14. Пункт 7.9. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.8.
2.15. Пункт 7.9.1. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.8.1.
2.16. Пункт 7.9.2. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.8.2.
2.17. Пункт 7.9.3. приложения 2 к Коллективному договору считать пунктом 7.8.3.
2.18. Пункт 7.9 приложения 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Письменное объяснение должно быть затребовано путем направления сотруднику требования о предоставлении письменного объяснения».

3. Остальные условия коллективного договора и Приложения к нему, не затронутые данным соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 и вступает в силу со дня его подписания.

Пронумеровано и пронумеровано

4 / четыре / листа(-ов)

директор МБОУ СОШ № 4

М.А. Яшук

